

國立臺北教育大學適用勞動基準法人員特別休假日數表曆年制計算

106.2. 訂定

年 假期 畸零月數	到職 當年	第2年	第3年	第4年	第5年	第6年	第7年	第8年	第9年	第10年	第11年	第12年	第13年	第14年	第15年	第16年	第17年	第18年	第19年	第20年	第21年	第22年	第23年	第24年	第25年	第26年																							
		(D+1)	(D+2)	(D+3)	(D+4)	(D+5)	(D+6)	(D+7)	(D+8)	(D+9)	(D+10)	(D+11)	(D+12)	(D+13)	(D+14)	(D+15)	(D+16)	(D+17)	(D+18)	(D+19)	(D+20)	(D+21)	(D+22)	(D+23)	(D+24)	(D+25)																							
		(滿1年)	(滿2年)	(滿3年)	(滿4年)	(滿5年)	(滿6年)	(滿7年)	(滿8年)	(滿9年)	(滿10年)	(滿11年)	(滿12年)	(滿13年)	(滿14年)	(滿15年)	(滿16年)	(滿17年)	(滿18年)	(滿19年)	(滿20年)	(滿21年)	(滿22年)	(滿23年)	(滿24年)	(滿25年)																							
	106 (D)	滿 前	滿 後 7 天	滿 前	滿 後 10 天	滿 前	滿 後 14 天	滿 前	滿 後 14 天	滿 前	滿 後 15 天	滿 前	滿 後 15 天	滿 前	滿 後 15 天	滿 前	滿 後 16 天	滿 前	滿 後 17 天	滿 前	滿 後 18 天	滿 前	滿 後 19 天	滿 前	滿 後 20 天	滿 前	滿 後 21 天	滿 前	滿 後 22 天	滿 前	滿 後 23 天	滿 前	滿 後 24 天	滿 前	滿 後 25 天	滿 前	滿 後 26 天	滿 前	滿 後 27 天	滿 前	滿 後 28 天	滿 前	滿 後 29 天	滿 前	滿 後 30 天	滿 前	滿 後 30 天		
1個月(12月到職)	0	3 6月起	1	6	1	9	2	12	2	12	2	13	2	13	2	13	2	14	2	15	2	16	2	17	2	18	2	19	2	20	2	21	2	22	2	23	2	24	2	25	2	26	2	27	2	28	2		
2個月(11月到職)	0	3 5月起	2	5	2	8	3	11	3	11	3	12	3	12	3	12	3	13	3	14	3	15	3	16	3	17	3	18	3	19	3	20	3	21	3	22	3	23	3	24	3	25	3	26	3	27	3		
3個月(10月到職)	0	3 4月起	2	5	3	7	4	10	4	10	4	11	4	11	4	11	4	12	5	12	5	13	5	14	5	15	6	15	6	16	6	17	6	18	7	18	7	19	7	20	7	21	8	21	8	22	8		
4個月(9月到職)	0	3 3月起	3	4	4	6	5	9	5	9	5	10	5	10	5	10	5	10	6	10	6	11	6	12	7	12	7	13	7	14	8	14	8	15	8	16	9	16	9	17	9	18	10	18	10	19	10	20	10
5個月(8月到職)	0	3 2月起	3	4	5	5	6	8	6	8	7	8	7	8	7	8	7	9	8	9	8	10	8	11	9	11	9	12	10	12	10	13	10	14	11	14	11	15	12	15	12	16	13	16	13	17	13		
6個月(7月到職)	0	3 1月起	4	3	5	5	7	7	7	7	8	7	8	7	8	7	8	7	8	9	8	9	9	10	9	10	10	11	10	11	11	12	11	12	12	13	12	13	13	14	13	14	14	15	14	15	15	15	
7個月(6月到職)	1 12月起	2	5	2	6	4	9	5	9	5	9	6	9	6	9	6	10	6	10	7	11	7	12	7	12	8	13	8	13	9	14	9	14	10	15	10	16	10	16	11	17	11	17	12	18	12	18		
8個月(5月到職)	1 11月起	2	5	2	7	3	10	4	10	4	10	5	10	5	10	5	11	5	12	5	12	6	13	6	14	6	14	7	15	7	16	7	16	8	17	8	18	8	18	9	19	9	20	9	20	10	20		
9個月(4月到職)	2	1	6	1	8	2	11	3	11	3	12	3	12	3	12	3	12	4	13	4	14	4	15	4	15	5	16	5	17	5	18	5	18	6	19	6	20	6	21	6	21	7	22	7	23	7	23		
10個月(3月到職)	2	1	6	1	9	1	12	2	12	2	13	2	13	2	13	2	13	2	14	2	15	2	15	3	16	3	17	3	18	3	19	3	20	3	20	4	21	4	22	4	23	4	24	4	25	4	25	5	25
11個月(2月到職)	3 8月起	0	7	0	10	0	13	1	13	1	14	1	14	1	14	1	15	1	16	1	17	1	18	1	19	1	20	1	21	1	22	1	22	2	23	2	24	2	25	2	26	2	27	2	28	2	28		
12個月(1月到職)	3 7月起	0	7	0	10	0	14	0	14	0	15	0	15	0	15	0	16	0	17	0	18	0	19	0	20	0	21	0	22	0	23	0	24	0	25	0	26	0	27	0	28	0	29	0	30	0	30		

備註：
一、本校適用勞動基準法人員年度特別休假計算方式，經依勞動基準法第38條規定及本校106年2月22日第1屆第1次勞資會議決議採「歷年制」方式計算年度特別休假日數，本表即為106年1月1日起本校核給特別休假日數之準據。
二、本表每年度核給特別休假日數，係採兩階段方式計算之。
(一)第一階段：
 期間為核給特別休假日數當年度之1月1日起至勞工當年度服務屆滿整年度之日(即其到職月日之前一日)止。
 計算方式＝上年度服務屆滿整數年後所應核給特別休假日數(例如服務屆滿3年應核給14日假)－上年度第二階段計算所應核給特別休假日數。
(二)第二階段：
 期間為自第一階段結束次日(即其到職之月日)起至當年度12月31日止。
 計算方式＝當年度服務屆滿整數年後所應核給特別休假日數／12個月＊當年度所服務之月數(未滿1月以1月計)，所得數值為有利勞工採「無條件進入法」後取整數。
(三)上開兩階段計算方式，舉例說明如下：
 案例：甲於105.7.1到職，其108年度特別休假日數核給計算方式
 1、第一階段給假(108.1.1-108.6.30期間)：
 其於107.7.1後因服務滿2年，依規定於107.7.1-108.6.30期間應核給10日假，惟其於107.7.1-107.12.31期間本校已核給5日假(＝10／12＊6＝4.99，採無條件進入法後取整數值5)，所以本階段核給5日(＝10－5)。
 2、第二階段給假(108.7.1-108.12.31期間)：
 108.7.1後因服務已滿3年，依規定於108.7.1-109.6.30期間應核給14日假，惟本階段僅占6個月，所以本階段核給7日(＝14／12＊6)。
 3、綜上兩階段計算後，核給甲108年度特別休假日數為12日(＝5＋7)。

特別休假日數：
(1)6個月以上1年未滿者，3日
(2)1年以上2年未滿者，7日
(3)2年以上3年未滿者，10日
(4)3年以上5年未滿者，每年14日
(5)5年以上10年未滿者，每年15日
(6)10年以上者，每一年加給1日，
 加至30日為止