

國立臺北教育大學 公告

日期：112 年 7 月 10 日

受文者：本校教職員工

主旨：有關本校修正「國立臺北教育大學員工加班費管制實施要點」及配合修正差勤系統一案，請查照。

說明：

- 一、本案經本校 112 年 6 月 28 日第 212 次行政會議通過修正施行。
- 二、查 111 年 6 月 22 日修正公務人員保障法第 23 條第 3 項：「公務人員補休假應於機關規定之補休假期限內補休完畢，補休假期限至多為二年。遷調人員於原服務機關未休畢之補休假，得於原補休假期限內至新任職機關續行補休。」次查教育部 111 年 8 月 9 日臺教人(三)字第 1110077868 號書函轉公務人員保障暨培訓委員會 111 年 8 月 5 日公保字第 1110010048 號函略以，民國 111 年 6 月 22 日修正公布之保障法第 23 條，業經考試院令定自 112 年 1 月 1 日施行，應以該法第 23 條修正條文施行日起發生之加班事實，始有適用。
- 三、依前開相關函釋說明，本次計修正三點，其修正要點如下：
 - (一) 配合「各機關加班費支給辦法」自 112 年 1 月 1 日施行，且「各機關加班費支給要點」自 112 年 2 月 9 日停止適用，修正本要點法規依據（修正條文第一點）。
 - (二) 修正本校非適用勞動基準法人員補休期限為二年（修正條文第三點）。
 - (三) 修正本要點通過程序（修正條文第十二點）。
- 四、基此，配合修正本校差勤系統，本校非勞動基準法人員 112 年 1 月 1 日起發生之加班補休、公假補休及出差補休，補休期限調整為二年。

五、檢附「國立臺北教育大學員工加班費管制實施要點」修正條文
對照表、修正後全條文各 1 份。

正本：本校教職員工

副本：