

人事 服務簡訊



第 206 期

中華民國 113 年 3 月 29 日 出刊

國立臺北教育大學人事室 編製



人事公告

最新 訊息	內 容
	本校「編制內教師法定以外之給與、行政人員工作酬勞及編制外人員人事費支給要點」，業經本校 113 年 3 月 18 日 112 學年度第 3 次校務基金管理委員會議修正通過，相關條文業置於本校人事室網頁 / 法令規章 / 敘薪待遇項下，請自行下載參閱。
	本校「校務基金約用工作人員報酬標準表」，業經本校 113 年 3 月 18 日 112 學年度第 3 次校務基金管理委員會議修正通過，相關條文業置於本校人事室網頁 / 約用人員專區項下，請自行下載參閱。



法令公告

- ◆ 依公務人員保障暨培訓委員會 113 年 3 月 1 日公訓字第 1130002265 號函辦理薦任公務人員晉升簡任官等訓練等 5 項晉升官等 (資位) 訓練辦法修正條文業經考試院會銜行政院於 113 年 2 月 26 日修正發布。(臺教人(二)字第 1130024010 號函)



人事動態

※ 新進人員

單 位	姓 名	職 稱	動態情形	生效日期
體育學系	吳惠綸	約用行政專員	新 進	113.03.12
心理諮商暨健康 促進研究中心	林俊瀚	諮商心理師	新 進	113.03.18

※ 離職人員

單 位	姓 名	職 稱	動態情形	生效日期
教務處華語文中心	林倩如	專案助理	離 職	113.03.01
體育學系	賴孟君	約用行政專員	離 職	113.03.19
總務處保管組	陳淑貞	辦事員	退 休	113.03.20
師資培育處	吳宛慈	計畫專任人員	離 職	113.03.21

※ 異動人員

單 位	姓 名	職 稱	動態情形	生效日期
總務處	邱紀寧	組 長	調 升	113.02.27
學務處	吳仲展	專門委員	停止代理總務處保管組組長	113.02.27
師資培育處課務組	徐凡雅	專 員	代理組長	113.02.19
計算機與網路中心	許佳興	設備暨網路組 組長	調 任	113.03.01
計算機與網路中心	王彥欽	教育訓練組 組長	調 任	113.03.01

單 位	姓 名	職 稱	動態情形	生效日期
圖書館	楊昕樺	約用專案書記	升 任	113.01.01
學務處	曾鈺翔	約用專案書記	升 任	113.01.01
總務處	魏志彬	約用專案書記	升 任	113.01.01

※ 異動人員-升等

單 位	姓 名	職 稱	動態情形	生效日期
自然科學教育學系	何慧瑩	教 授	升 等	113.02.01
文化創意產業 經營學系	王維元	教 授	升 等	113.02.01
數學暨資訊 教育學系	陳玟樺	副教授	升 等	113.02.01
社會與區域 發展學系	洪士峰	副教授	升 等	113.02.01
文化創意產業 經營學系	江政達	副教授	升 等	113.02.01
自然科學教育學系	張家豪	副教授	升 等	113.02.01

THE END

【新上路法規宣導】

性平三法修法—打造有效、友善、可信賴的性騷防治制度

去年一連串「Me Too」運動，開啟性騷擾防治法、性別平等工作法及性別平等教育法等「性平三法」修法之路，此次修法以被害人保護為中心，目標為強化「有效」打擊加害人的裁罰處置、完備「友善」被害人的權益保障及服務、建立專業「可信賴」的性騷擾防治制度，為加深本校教職員工對性平三法修法之了解，特別參考行政院官網 112 年 7 月 21 日重要政策宣導及行政院第 3683 次會議羅政務委員秉成簡報，摘錄此次修正重點如下：

（一）強化「有效」打擊加害人的裁罰處置

1. 適用法規明確化管轄無漏洞



2. 補足性騷(平)三法相關適用缺漏



3.分層及處罰行為人

4 層級式處罰行為人 遏止性騷擾行為再犯

民事 新增民事懲罰性賠償，對利用權勢者、雇主加重 **最高5倍**

性工法	性騷法	性平法
利用權勢1-3倍	利用權勢1-3倍	教職員1-3倍
負責人3-5倍	x	校長3-5倍

刑事 加重性騷擾罪刑罰，新增利用權勢犯性騷擾罪者 **加重其刑1/2**

行政罰

- a.新增**雇主為行為人**行政罰1-100萬
- b.提高性騷法相關行政罰鍰



6

4.強化外部申訴及監督機制

5 強化外部申訴及監督機制

- ✓ 行為人為最高負責人
 - ✓ 不服雇主調查結果
 - ✓ 雇主接獲申訴及調查結果均需通報主管機關，強化外部適法性監督
- 申訴 → **地方主管機關** → 調查裁處/處置

7

(二) 完備「友善」被害人的權益保障及服務

1.保護扶助入法，提供被害人友善協助



保護扶助入法，提供被害人友善協助

編列預算

增加被害人
保護扶助措施




**完善保密規定，
周延被害人保護**

- 不得報導或公開足資識別被害人身分之資訊

8

2. 延長性騷擾申訴時效，增訂特別時效



- 延長性騷法申訴時效
- 增訂離職後、具權勢關係及未成年者申訴之特別時效

1
一般性騷


知悉事件起2年，
自事件發生起5年

2
權勢性騷

知悉事件起3年，
自事件發生起7年

3
特別規定

a. 未成年時發生：成年後3年
b. 雇主性騷：離職後1年，
自事件發生起10年




9

(三) 建立「可信賴」專業的性騷擾防治制度

1. 增訂情節重大的最高負責人、主管停職，或調整職務的暫時措施

增訂情節重大之最高
負責人/主管停職
或調整職務之暫時措施

確保事件調查過程
獨立公正，不受
行為人權勢影響



2. 性平會調查成員具性平意識與專業

性平會調查成
員具性平意識
與專業

建置人才資料庫，
培訓及遴選具性
平意識之成員



3. 引進民間團體資源，授權民間專業人士或團體提供協助調查

引進民間 團體資源

增加得請民間專
業人士或團體
提供協助調查



國北教大人事室關心您

資料來源：行政院 <https://reurl.cc/M4al7K>

圖片來源：行政院 <https://reurl.cc/Qeyv7p>