

國立臺北教育大學約用工作人員工作規則修正條文對照表

修正規定	現行規定	說明
第二十九條 約用人員給假分為公（差）假、婚假、事假、家庭照顧假、普通傷病假、生理假、公傷病假、喪假、產假、 <u>陪產檢及</u> 陪產假等，詳如「國立臺北教育大學約用人員給假一覽表」。	第二十九條 約用人員給假分為公（差）假、婚假、事假、家庭照顧假、普通傷病假、生理假、公傷病假、喪假、產假、陪產假等，詳如「國立臺北教育大學約用人員給假一覽表」。	依教育部 111 年 1 月 21 日臺教人(一)字第 1110007617 號書函轉知勞動部 111 年 1 月 18 日勞動條 4 字第 1110140008 號令略以，性別工作平等法第 15 條第 4 項規定：「受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 7 日。」，將產檢假從 5 日提高為 7 日；同法第 15 條第 5 項規定：「受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假 7 日。」將「陪產假」修正為「陪產檢及陪產假」，並由 5 日提高為 7 日，爰配合修正相關條文及附表。
第三十四條 約用人員請假計算方式如下： 三、請假之最小申請單位，產假以日計， <u>產檢假、陪產檢及</u> 陪產假、婚假、喪假、特別休假、加班補休均得以時計。	第三十四條 約用人員請假計算方式如下： 三、請假之最小申請單位，產假以日計，陪產假、婚假、喪假、特別休假、加班補休均得以時計。	依臺北市政府勞動局 111 年 4 月 28 日北市勞資字第 1116056131 號函建議增加「產檢假」一詞。
第四十二條 約用人員應依規定參加勞工保險 <u>及就業保險</u> ，並加入全民健康保險，其所應自行負擔之保險費，由本校於發放酬金中代為扣繳。	第四十二條 約用人員應依規定參加勞工保險，並加入全民健康保險，其所應自行負擔之保險費，由本校於發放酬金中代為扣繳。	依臺北市政府勞動局 111 年 4 月 28 日北市勞資字第 1116056131 號函建議增加「及就業保險」文字修正。