

國立臺北教育大學助教聘約

113.12.10 第 53 次校務會議通過

本校（下稱甲方）為適應業務需要聘用 君（下稱乙方）為甲方之 助教，雙方訂立條款如下：

一、聘期：自中華民國 年 月 日起至中華民國 年 月 日止。

二、工作內容：

- （一）協助教學研究工作。
- （二）辦理單位行政業務。
- （三）其他臨時交辦公務事項。

三、待遇：由甲方每月按政府所定標準致送。

四、受聘人員應負之責任：聘用期間，乙方願接受甲方工作上之指派調遣，並遵守甲方一切規定，如因工作不力或違背有關規定，甲方得隨時解聘，乙方不得有異議，乙方如因特別事故須在聘約期滿前先行離職時，應於一個月前提出申請，經雙方同意後始得離職。

五、受聘人員於受聘期間不能辦理升等、改聘。

六、新聘助教以壹年為期，表現優良者經考核通過得續聘。

七、受聘人員應遵守並落實性別平等教育法、校園性別事件防治準則及性別平等工作法等相關法令規定：

- （一）與未成年學生，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。
- （二）於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會而有地位、知識、年齡、體力、身分、族群、或資源之不對等權勢關係時，與成年學生在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。
- （三）發現個人與學生之關係有違反前二項專業倫理之虞，應主動迴避及陳報學校或教育部處理。
- （四）應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- （五）應落實教育部「學校校長及教職員工違反與性或性別有關之專業倫理防治指引」及本校「校園性別事件防治與處理要點」避免違反與性或性別有關之專業倫理防治。

八、受聘人員之權利、義務悉依大學法及本校助教服務及考評要點等相關規定辦理。

九、本聘約經校務會議通過後，自發布日施行。